大象新闻 ELEPHANT NEWS　今报 东方

防止“萝卜招聘”等！事业单位招聘新规四大看点

中央组织部、人力资源和社会保障部近日印发通知，进一步改进和规范事业单位公开招聘工作。针对当前有的地方和部门蓄意规避公开招聘程序和要求、招聘资格条件设置不合理、资格审查不规范等突出问题，通知提出了哪些新举措、新要求？如何更好维护应聘人员平等就业的权益？

看点一：合理设置资格条件，防止“萝卜招聘”

所谓“萝卜招聘”，指为有关系的候选人“量身定制”的招聘条件或者职位，从而帮助其成功应聘。

人力资源和社会保障部事业单位人事管理司负责人介绍，针对公众高度关注的“萝卜招聘”“因人画像”等问题，通知要求，综合分析研判岗位职责要求和近几年招聘情况等，明确招聘岗位类别和等级，科学设置学历学位、学科专业、年龄、工作年限等条件，不得设置歧视性、指向性以及不合理的限制性条件。

为营造公平竞争的环境，通知提出，要按照招聘公告明确的资格条件进行资格审查，符合公告所列条件的应聘人员原则上都应当允许进入下一个招聘环节，不得进行“简历筛选”。资格审查工作不得委托考试服务机构等第三方进行。

应聘人员与招聘单位工作人员有亲属关系的，应当要求在报名时主动报告，其中与领导人员有亲属关系的要从严审核把关，切实防范“近亲繁殖”问题。

看点二：切实提高命题质量，确保面试公平公正

“围绕少数公开招聘中存在的命题质量不高、考务委托乱象以及高科技作弊等安全风险，通知要求增强招聘考试针对性和科学性，严明纪律要求，坚决防止出现试题抄袭拼凑、重复使用等问题。”上述负责人表示。

自主命题的，应当抽调熟悉人才测评技术和事业单位公开招聘相关政策规定、了解拟招聘岗位履职要求的相关领域专家参与命题；委托命题的，应当选择专业水平高、符合保密要求等条件的考试服务机构承担命题工作。

通知要求，确保面试工作公平公正。面试考官一般应当在5人以上，其中外部邀请考官人数不得少于三分之一。同一岗位的考生原则上由同一考官小组使用同一套面试题本进行面试。面试室应当配备录像、录音设备，全程记录面试过程。

看点三：不得自行制定倾斜政策、随意扩大倾斜范围

专项招聘、加分等属于事业单位公开招聘的倾斜政策，中央事业单位人事综合管理部门有明确规定，如面向退役军人、国家设立的基层服务项目期满考核合格人员的事业单位专项招聘政策等。

“但在实践中，有的地方自行制定出台倾斜政策或者随意扩大国家规定的倾斜范围，造成政策不平衡，违背公平公正原则。”上述负责人说，为此，通知要求，各地区各部门各单位不得自行制定面向特定人员的专项招聘、加分等事业单位公开招聘倾斜政策，不得随意扩大国家规定的倾斜政策范围。

这位负责人告诉记者，考虑地方工作实际，为稳妥做好政策衔接过渡，保障相关群体合法权益，将在后续组织实施中指导各地准确把握政策精神，区分情况对现有倾斜政策进行规范，对确有必要继续实施的将按程序予以保留。

看点四：加强公开招聘统筹，避免过于分散

“针对有的地方和部门（单位）公开招聘工作过于分散、组织成本较高、考试安全风险较大等问题，通知从确保公开公平公正、提高工作效率、降低组织成本、防范化解风险等出发，明确要求加强公开招聘工作统筹。”上述负责人介绍。

通知对中央和国家机关各部门所属事业单位中较低等级岗位由主管部门集中组织公开招聘，地方事业单位分层级、分类别统一组织公开招聘分别提出具体要求。

同时，考虑高校、科研院所、公立医院以及其他规模较大、面向社会提供公益服务事业单位的实际情况，通知明确可以按照规定程序和要求自主组织开展公开招聘，不简单搞“一刀切”。　新华社

河南省五年一贯制“3+2”分段制高职将再次征集志愿

记者6日从河南省教育考试院了解到，我省2024年招收参加河南省中招考试的五年一贯制、“3+2”分段制高职征集志愿按程序投档录取后，部分院校招生计划仍有余额，部分院校已录取考生开学未报到或考生主动放弃录取资格产生空余计划，将面向符合条件的考生再次征集志愿。省教育考试院将通过河南省教育考试院网站、河南省职业教育贯通培养招生服务平台（http://zjgt.haeea.cn）、河南招生考试信息网和“招考豫言”微信公众号发布征集志愿信息。请未被五年一贯制、“3+2”分段制高职录取的中招考生，及时关注相关信息。

此次征集志愿填报时间为9月20日9:00~9月24日18:00。　河南教育广播

占地1182.1亩！河南大学濮阳工学院新校区启用！

9月5日，河南大学濮阳工学院举行新校区启用仪式。

2015年，濮阳市与河南大学合作创办的河南大学濮阳工学院正式挂牌，结束了濮阳无本科院校的历史。据了解，河南大学濮阳工学院是公办院校，属于河南大学二级学院。河南大学负责学院的招生、学籍管理和毕业证、学位证的审核发放工作，主要培养区域经济社会发展需要的本科层次应用技术型人才。

2020年，河南大学濮阳工学院新校区建设项目获市发展改革委批准开工建设。新校区占地1182.1亩，估算总投资28.7亿元，总建设面积31.32万平方米，分两期建设，主要建设教学楼、图书馆、实验室、产学研及创业中心、学术交流中心等核心建筑。目前，一期工程已完工，二期工程正如火如荼地进行中。　河南教育广播

9月7日至8日，河南高规格人才盛会“职”等你来

□大象新闻记者 付雨涵
通讯员 孙琦英

又是一年收获季，又到一年相约时。9月7日，第七届中国·河南招才引智创新发展大会将在郑州国际会展中心盛大开幕。

1430家优质单位现场提供人才需求43356人

大会以“广聚天下英才，让中原更加出彩”为主题，着力拓展引才聚智渠道，创新“引用留”举措，为支撑新时代中部地区崛起、全面推进中国式现代化建设河南实践提供坚强人才支撑和智力保障。

根据总体方案安排，本届大会主要由开幕式及当天活动、主场招才引智系列活动、线上招才引智系列活动、省外招才引智系列活动、香港高端人才专场招聘活动、省辖市招才引智专场活动等内容组成。其中，9月7~8日，与开幕式同期举办人才（项目）对接洽谈会。

人才（项目）对接洽谈会现场设置产业链群、省属科研机构和重点实验室、省属本科院校、卫生健康、国有企业等成果展示区，设置博士后、事业单位、先进制造业、人力资源服务机构及地市招聘专区。全省1430家优质用人单位现场设展，涉及新型材料、新能源汽车、电子信息、先进装备等领域，提供岗位需求6021个，人才需求43356人；18个重大人才项目参加开幕式现场签约。洽谈会现场设置省直事业单位高层次人才引进“绿色通道”、综合服务窗口等功能区，为广大人才求职提供“一站式”高效服务。大会还开设线上招聘会场，线上线下同步引才，共2779家用人单位，发布岗位8422个，人才需求56298人。

赴7地开展省外招才引智

本届大会近期还将举办重点创新平台、产业链群、先进技术企业、“豫汇英才”送岗留才进校园等主场招才引智系列活动，赴北京、上海、武汉、西安、南京、哈尔滨、长沙7地知名高校开展省外招才引智系列活动，并常态化开展线上招才引智活动。

欢迎英才们加入河南、圆梦河南，一起奋斗，共创美好未来。