

国网驻马店供电公司： 多点发力打好度冬保供“主动仗”



1月3日,国网驻马店供电公司组织开展低温雨雪冰冻灾害应急演练,全面检验应急预案科学性、完整性和可操作性,锻炼各级应急指挥机构和应急队伍协同作战能力,进一步提升应急管理水平,保障驻马店电网度冬期间安全可靠供电。

根据预测,驻马店市今年度冬期间电网最高负荷405万千瓦,较度冬历史最大负荷增长35.8万千瓦,增幅9.69%,度冬保供形势不容乐观。为此,国网驻马店供电公司提前谋划、精心部署,实施多点发力,全力打好迎峰度冬及春节保供“主动仗”。

该公司健全完善“政府主导、政企协同、企业实施”电力保供机制,开展燃料库存督导、机组顶峰能力提升等专项行动,每日通报15家属地电厂机组运行及燃料储备情况,建成投运4项主网度冬工程,切实提升电网支撑及能源保障能力。

严格落实应急处置“三个机制”要求,强化寒潮、大风、雨雪冰冻等灾害天气应急管理,重点做好特高压密集通道、重要跨区线路以及

气象、微地形区段巡视。

加强覆冰舞动预测预警,提前配置移动融冰车、中压发电车等应急装备并组织培训,做好配网故障及异常工单处置、雨雪冰冻天气应急演练。

扎实开展新能源保供“御冰”行动,持续做好新能源场站现场走访和技术帮扶,协助新能源场站加强并网线路巡视维护,持续提升新能源保供支撑能力。度冬前完成一轮重要客户、城市“生命线”用户及煤炭企业电网侧设备专项隐患排查治理,全面排查重要用户供电变电站运行情况,及时消除设备运行隐患。

在此基础上,国网驻马店供电公司进一步加强设备及线路特巡特护频次,对设备缺陷、树障、高层住宅火灾风险和负荷变化等情况,做到早发现、早预防、早治理,同时严格落实应急保电人员和队伍建设要求,做好应急发电车、发电机等应急保电装备维护,确保关键时刻“拉得出、顶得上、拿得下”。

黄文静

国网驻马店供电公司： 深化党建赋能 激活发展“引擎”

2024年12月25日,国网驻马店供电公司四季度党建观摩活动在确山县供电公司举办,来自市县各基层单位党组织负责人走进任店供电所,通过观摩供电所党建文化、活动阵地、成果展示等内容,互相交流学习,共促党建工作水平提升。

2024年以来,国网驻马店供电公司深入推进“双化双强”党组织建设,聚焦增强党组织政治功能和组织功能,以强基行动、赋智行动、落地行动、提质行动“四个行动”为载体,不断深化党建与业务融合力度,全面夯实基层党建基础,以高质量党建引领企业高质量发展。

党建机制激发支部能动性

2024年10月14日,国网驻马店供电公司运维检修部党支部组织召开换届选举党员大会,该公司党委党建部派出党建专责张祎列席会议并进行全过程督导,确保相关工作流程规范、完整。

为充分调动基层党组织工作动能,该公司纵横结合,建立《党支部积分管理细则》和《进位降级评定负面清单》,划定26项管理内容,细分65条积分任务,明确6项约束性指标和“底线”要求,实施一票否决,形成支部书记、支委委员履责清单,推动其明责、知责、履责。建立“党委示范、精准推进”工作机制,强化基层党委“六个标准化”建设,构建“三懂三会三过硬”支部书记履职能力模型,将安全生产、舆情管控、信访稳定等工作纳入支部书记履职能力考评体系,打造“一支部一特色”“一支部一品牌”。推行党建部人员列席督导基层支部组织生活机制,现场把关换届选举、党员发展等关键环节,规范完成公司系统39个党支部换届选举、4个党支部延期换届工作。常态化开展“季度党建互查+月度飞行检查”和党建现场观摩活动,全

面总结党建与业务融合典型经验,在9个县公司推广党建业务融合“1234”工作法(建强一个堡垒;用好短板提升、攻坚克难两项机制;实施三大“党建+”工程;发挥党员四种作用),形成“班组层面全覆盖、党员层面全参与”的良好局面。

“今年以来,公司将‘双化双强’党组织建设和‘五好’创‘五星’融合基层党支部创建中,推动党建工作提质登高,2个党支部获评省公司‘电网先锋党支部’,4名同志分获国网公司和省公司‘优秀共产党员’称号,2名同志获评省公司‘优秀党务工作者’,在驻马店市市直工委举办的市直单位党建业务大比武汇报展演中,公司参演的‘临时党支部’项目荣获一等奖。”该公司党委党建部主任李明明介绍道。

“党建红”点亮企业“安全绿”

“自本月起,支部将按照安全生产积分前20%的人员评选‘无违章党员’,并且此项荣誉将在公司‘红榜’上予以公示,请大家在日常工作中谨记遵章守制,积极争当无违章表率。”2024年5月9日,在该公司变电运维中心党支部周学习会上,支部书记高清超对支部党员提出工作要求。

国网驻马店供电公司充分发挥基层支部抓落实的主体作用,持续深化“党建+安全生产”工程,深入实施贯穿全年的“七个一”系列活动(一次现场观摩、一次安全督查、一次支部“安全课”、一次“安全学习分享”、一次“党建+反违章”劳动竞赛、一次“交流帮扶”、一次结对共建),以月报形式动态总结活动开展成效,切实提升活动质效;做实57项“党建+”项目化管控工程,组织开展“无违章党员”“无违章党支部”创建等特色活动,将党员先锋指数与一线员工安全生产积分相结合,量化评定党员工作质效,带动员工由“要我安全”到“我要安全”的转变。

“今年,我们共成功获评国网平安现场2个、国网无违章现场3个、省公司无违章现场15个,累计评选无违章党员14人次、无违章先进个人29人次、无违章党支部3个,单个现场平均违章数量由去年0.11个下降为0.09个。”提及“党建+安全”工作成效,该公司安全监察部主任夏晓立说。

此外,该公司还将党建工作和安全文化融为一体,开展“关爱留守儿童 电靓和美乡村”“守安于心 践安于行”安全文化会演活动,将安全潜移默化地栽种在留守儿童和基层员工的心中,让安全入脑入心。

“青”引领打造人才“靚”梯队

2024年12月26日,国网驻马店供电公司“三青人才”微课开发投票活动正在如火如荼地进行,市县公司以党支部为单位,积极组织投票,让微课堂真正成为基层党员和青年员工喜欢的课堂,帮助员工学习成长。

人才是企业发展的第一生产力。

该公司党委高度重视人才培养,以省公司“豫电青马”活动为指引,探索打造驻马店特色的“三青人才”培养体系,构建“一图三系”(发展路径图和“青工-青马-青杰”标准、选拔、培养体系)成才架构,细化“企业版九年义务教育”培养课程,实行分级精准培养,分年度开展“固定+滚动”清单教育,力促青年员工“5年孵青马、9年化青杰”;建立“理论课+党性课+形势任务课”思政课程体系,开发277门思政课程库,举办3期青年素养提升专题培训班,以红色观摩、座谈交流、感悟分享、“思政”微课开发等形式,让青年员工从被动吸收向主动学习转变;成立各县公司青年理论学习小组,推动“三青人才”和“驻梦青春”读书分享会品牌有机融合,建立县公司“三青人才”梯队,形成市县公司“三青人才”接续成长的强劲势头。目前,市县公司已有324名青年员工入选“三青人才”体系。

同时,该公司结合年度重点任务及科技攻关项目,制定青年员工重点课题清单,通过揭榜挂帅机制,将课题攻关质效与青年人才评定紧密挂钩,引导青年员工主动认领课题、攻坚课题、解决问题,以实战练兵促进青年员工成长成才。2024年以来,22名35岁以下优秀青年员工走上一线班组长岗位。

“党建工作是企业发展的灵魂和基石。只有将党建工作与企业中心工作有机结合,才能真正发挥党建工作对中心工作的导向和支撑作用,二者相融互促,企业方能内外兼修。”在谈到党建与业务融合的看法时,该公司党委书记胡玉振说。

黄文静 刘静