

“强制9点下班”，冲上热搜第一！ 大疆员工：人生第一次被赶出公司

近日，无人机龙头企业大疆的一条新规定冲上热搜第一，引发网友的广泛关注。

此前，在社交媒体上有人爆料称，大疆公司调整考勤制度，要求员工提前至9点上班。对此，大疆公司曾回应“强制9点上班”为谣传，而大疆真正开始实施的是“强制9点下班”。在社交平台上，不少打工人晒出了自己被“赶”下班的经历；有员工直呼“人生第一次被赶出公司”；还有员工喜迎强制下班晚高峰。

据经济观察报，这场“不准加班”运动从2月27日开始，已实行一段时间。大疆深圳总部技术部门员工蔡珉告诉记者，2月27日，主管在部门组会上提出，为了大家的健康着想，不提倡过度加班，没有必须完成的任务，那就早点下班回家，“必须9点下班”。

一到晚上9点，每个部门的HRBP（各业务单元的人力资源管理者）到每层楼、每个工位上赶人，受宠若惊的员工们这才知道强制下班的实感：一分钟内收拾东西开溜，整层楼的人几分钟内走光，像正进行消防演练；9点多，楼下车库全空了；第一次体验晚高峰的地铁；以前下班时间地铁都停运，现在网约车痛失大量订单……

“主管和HR赶三遍以后，还会有人来巡楼检查。如果没有提前申请就留下来加班，对HR

们是一种为难。”蔡珉说。他所在部门负责较核心的研发工作，以往得晚上十一、二点才下班，现在9点10分左右，整个楼层100多人走光了。

据悉，大疆长期实行9点至10点半弹性上班制度。若按早上9:00~10:30上班、晚上9点下班，中间减去午休1.5小时和晚餐1小时，大疆员工每天的工作时长在8—9.5小时。

此前，大疆是一家被贴上“最卷”“加班严重”等标签的科技公司。社交平台上能佐证其加班文化的主要是三类人：一类是深夜拍大疆总部深圳天空之城格子间灯火通明的照片，并附文“刚下班”的员工；一类是离职赛道里，坦言自己身体熬不住，下定决心离开的前员工；还有一类是大疆家属，“控诉”对象凌晨一两点下班是常态，周末见上一面又要继续加班。

在“996”成为常态的互联网和制造行业，越来越多公司加入到“反内卷”行动中来。就在2月中旬，家电巨头海尔宣布，总部所有部门强制双休，周六不准加班，甚至关闭食堂、切断加班后勤保障。

对此，不少网友表示：建议推广，6点可以下班，9点必须下班。不过，也有网友表示：希望不要出现从公司“下班”回家“加班”的情况。

大象新闻



真让下班就别制造 “被污染的时间”

“反内卷”的刀，砍向了加班文化。近日，多家公司“强制下班”的消息，冲上热搜。据《证券时报》报道，从2月27日开始，大疆开启了“不准加班”运动，强制员工晚上9点必须下班。而美的则要求严禁下班后开会，减少微信群轰炸；海尔则强制双休，周末连食堂都不开火……

这些曾经以“狼性文化”著称的大厂，如今却集体调转枪口，向“内卷”发起反击。有人调侃：“以前是不加班不是好员工，现在是敢加班就找你谈话”“以前是偷偷摸摸早走，现在是光明正大赶人”。

网友们虽是调侃，却道出了现实。“不加班不是好员工”，这种违反常识与常理的论调，却有着根深蒂固的生存土壤。现在不少老板，或迷信著名经济学家韦伯在其名著《新教伦理与资本主义精神》中提出的“工作伦理”，相信超时工作可以促进生产力。工作时间追求“996”，甚至“007”，再正常不过了。有的老板还喊出了“能做996是一种福报”，以及“公司需要加班，只有加班加点24小时干才能满足用户需求”；甚至还有企业设置了早晚鸟奖，一个月内来得最早、走得最晚的人都会被奖励。这一套PUA了几个时代打工人的“工作伦理”，在这代年轻人这里，不灵了。

近些年，“00后”整顿职场加班文化的新闻，不断出现。更是有某招聘平台数据显示，“00后”求职者中，85%将“不加班”列为择业首要条件，甚至有

“00后”因公司要求加班而当场辞职的。或许在年青一代的他们看来，挣钱能满足需求即可，毕竟生活还有其他更多的选项。

“00后”们不买账，并不是阻止加班文化的唯一力量。这几年，从最高法、人社部明确“996工作制”违法，到2022年北京、山东等9省份集中开展超时加班排查整治工作，再到“隐形加班”被写进最高法工作报告，再到最近的“内卷式”竞争被写进政府工作报告……国家释放出了保障劳动者合法权益、纠偏畸形加班文化的鲜明信号，确保劳动者“在线工作有收益，离线休息有保障”。而今，多家公司强制下班，或正是面对现实及时代潮流，不得不做出的选项。

当然，企业硬核反加班，不能止步于“强制下班”，更应该尊重员工的离线休息权。如果给员工布置超额工作量，要求线上“随时待命”，或是周五下班前临时施加紧急任务，这种变相挤压员工的正常休息时间，使很多人产生了“好像下班了，又好像没下”的感受。这种下班以后还要继续处理工作任务的时间，曾被国外研究机构命名为“被污染的时间”，以此形容其对人身心的危害。而这种“被污染的时间”，其实更应该值得警惕。

企业想要提高生产力并没有错，但有错的是选错了方式，技术赋能及提高效率，要远比加班文化更有价值，也更人性化。

大象新闻

