

2025年,河南省医疗保障工作重点来了

改善保障质量、完善保障体系、加强基金运行管理……12月27日,河南省医疗保障工作会议在郑州召开。会议部署了2025年工作,河南省医保局党组书记、局长岳文华作工作报告。2025年是“十四五”规划的收官之年,也是将全面深化改革推向纵深的关键之年。如何推进全省医保事业高质量发展,不断增强人民群众医疗保障的获得感、幸福感和安全感?

推广三明医改经验 提升医保效能

据悉,2025年,河南省将立足医保职能,充分考虑本地区人民群众就医需求、医疗行业发展水平和医保基金运行趋势等实际情况,探索更多原创性、差异化的改革举措,持续巩固落实三明医改的制度性成果。

坚持系统谋划,不断加强基金运行管理。建立医疗保障重大事项请示报告制度,完善“两定”机构协议管理,强化医保基金预算绩效管理,常态化开展医保基金预警和风险评估。

同时,为使多层次医疗保障体

系完善提质增效,会议还提出,将加快构建“1+3+N”多层次医疗保障体系,落实居民医保筹资和待遇调整机制,健全责任合理分担机制,落实积极支持商业健康保险发展的信息共享举措。

持续深化智能监管子系统应用

会议强调,将积极推进高端医疗器械及卫材产业链持续稳定健康发展,做好2024年版国家医保药品目录落地,完善门诊特定药品和“双通道”管理,探索制定医用耗材医保支付标准,积极承担“一省牵头,全国联采”的集采任务。强化集采品种落地执行综合管理。

同时,开展飞行检查、专项检查、交叉检查和日常监管,完善部门协同监管机制,持续深化智能监管子系统应用,推进药品耗材追溯码全场景应用,加强数智科技赋能基金监管。

此外,持续推进医保服务下沉延伸,优化医保经办服务流程,推进2025年医保领域“高效办成一件事”重点事项,加强异地就医服务管理,持续深化三电子两支付应用,加快推进医保电子钱包建设,持续推进省医保信息平台深化应用,全面开展医保数据全量归集与精准治理。 大象新闻

落实“一老一小”医疗服务项目价格政策

随着社会经济的发展,人们对医疗保障的需求日益多样化,如何让医疗保障质量更高效?

据了解,河南将持续巩固拓展全民参保成果,完善生育保险制度,全面推进职工医保门诊统筹,加强门诊慢特病医保管理服务,落实“一老一小”医疗服务项目价格政策,开展将部分中医适宜技术纳入门诊支

付试点工作,加强医疗服务价格项目与医用耗材支付管理联动。

同时,将不断推进医药价格改革。开展挂网药品价格治理,健全完善全周期、全渠道药品价格形成机制,推进医疗服务价格动态调整,以点带面推动河南省医疗服务价格改革,协同推进各专业立项指南,持续开展全省药品和医用耗材网上采

购数据、医疗服务价格监测工作。

异地就医、即时结算怎么办? 据悉,推动DRG/DIP2.0版分组方案高水平落地,用好特例单议工作机制,将建立医保数据工作组,全面推进省内异地就医住院费用纳入就医地按病种付费管理工作,基本实现医保与定点医药机构即时结算。

事关大学生就业 河南发文为2025届高校毕业生“拓出路”



引导毕业生在新产业、新业态中灵活就业;为每名困难毕业生提供稳定性高的就业或实习岗位;运用财政补贴等涉企扶持政策,支持民营企业稳岗扩岗……

就业是最大的民生,高校毕业生则是促进高质量充分就业的重要群体。近日,《河南省教育厅关于做好全省2025届普通高校毕业生就业创业工作的通知》(以下简称《通知》)正式发布。日前,省人力资源和社会保障厅也发布通知,提出做好民营企业吸纳高校毕业生等青年就业工作。

招聘 鼓励新产业领域的灵活就业

今年9月下旬,第七届中国·河南招才引智创新发展大会“食全食美 漂在其中”食品领域人才专场招聘活动在河南省漯河食品工程职业大学举行,现场汇集了双汇、卫龙、三剑客等省内外知名企业。

作为国家级食品名城,漯河拥有众多的食品加工企业,不少企业也成了漯河职业技术学院的对口就业单位。在之前的校园招聘会上,该学院的小张已成功入职卫龙集团的品管员。她说,作为食品检测专业的应届毕业生,目前的岗位与所学专业很对口,对未来的发展充满了信心。

为了做好2025届普通高校毕业生就业工作,《通知》提到,各省级就业分市场牵头高校发挥学科、资源优势和示范带动作用,组织本区域或本行业高校聚焦“7+28+N”产业链群培育需要,对接地方政

府、重点企业、产业集聚区、产业园区,服务我省经济社会发展。

充分挖掘新产业、新业态、新模式带动就业潜力,引导毕业生发挥专业所长,在数字经济、绿色经济、银发经济、创意经济、低空经济等多领域灵活就业。

针对民营企业吸纳就业,我省提出要综合运用财政补贴、税收优惠、就业创业等各项涉企扶持政策,支持民营企业稳岗扩岗,吸纳高校毕业生等青年群体就业。

省人力资源和社会保障厅相关负责人介绍,我省通过推动各级公共服务机构深入开展就业政策进企业、进社区、进高校活动,梳理制定政策清单,解读宣传扩岗补助、社保补贴、就业见习、税收优惠等政策,扩大惠企政策知晓度,促进政策落实到位。

调整 动态调整高等教育专业

高校毕业生就业有出路,关键一点在于所学有所用。

在《河南省重点产业对应职业教育紧缺专业设置指导目录》中,电子与信息大类就提出了嵌入式技术应用、工业互联网技术、区块链技术应用、工业软件开发技术、卫星通信与导航技术等多个专业。

这也体现了我省以促进供需适配为导向,动态调整高等教育专业和资源结构布局的要求。《通知》提到要加强学科专业动态调整优化。结合我省高校“三个调整优化”,定期发布急需特需、新兴未来、控制限制新增专业目录清单。

各高校需以我省产业结构调整和创新驱动对人才的需求

为导向,主动布局新兴学科专业,扩大急需紧缺学科专业布点及招生规模。同时对就业质量不高的专业实行红黄牌提示制度,及时调整或更新升级已经不适应社会需要的学科专业。

记者注意到,《通知》提出,要加强就业与招生、人才培养联动。强化就业需求侧对培养供给侧的动态反馈,主动对接经济社会发展需要,有针对性地优化人才培养方案,不断提升学生专业素养、创新思维和就业能力。

在人才培养方面,省人力资源和社会保障厅也曾提到,支持民营企业围绕7+28+N产业链群发展需要,依托技工院校等职业院校、职业技能培训机构等开展技术技能人才培训。

保障 为困难毕业生提供稳定性高的就业岗位

对于困难毕业生,政府、高校等方面将提供一定程度的兜底服务。

根据《通知》,我省将建立省级协调机制,落实帮扶政策,定期共享重点群体毕业生数据,做好帮扶工作的无缝衔接。高校通过开展“一对一”帮扶,为每名困难毕业生提供稳定性高的就业或实习岗位,确保每一位重点群体毕业生都能得到精准帮助。

加大“新八级工”职业技能等级制度落实力度,支持符合条件的民营企业自主开展职业技能等级认定,打破学历、资历、年龄、比例等限制,对技艺高超、业绩突出的民营企业一线职工,按照规定直接认定其相应技能等

级。 河南省社会科学院李红见建议,对困难毕业生优先提供就业服务,优先推荐工作岗位,优先组织培训见习,同等条件下鼓励用人单位优先录用,确保困难毕业生应就业尽就业,零就业家庭和离校2年内未就业的困难毕业生动态清零。

为保障毕业生就业安全,《通知》提出,各高校要配合有关部门依法打击泄露隐私、招聘欺诈等就业违法违规行为,畅通投诉举报渠道,将存在就业歧视、“培训贷”、售卖虚假就业协议等问题的用人单位纳入招聘“黑名单”,并及时向毕业生发布警示提醒。 大象新闻